

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 1 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN AL EJECUTOR TOLIMA

A. Información General

Dependencia responsable:	
Código de la meta:	P3S45MP17
Nombre de la meta:	Fortalecimiento de la política de talento humano y gestión del conocimiento
Indicador de producto:	Programas asistidos técnicamente.
Tipo de Indicador:	No Acumulado
Meta del Cuatrienio:	1

B. Información Específica de la Meta

META PROGRAMADA VIGENCIA	META ALCANZADA *	AVANCE DE EJECUCIÓN PARA ESTE CARGUE **	TOTAL, EJECUTADO ACUMULADO PARA LA VIGENCIA
1	0	0.20	0.20

*: Corresponde al valor registrado en el ejecutor antes de este cargue de información.

Dependiendo del tipo de indicador, si es No acumulado, para el primer cargue de información es 0

**: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: La programación y avances de ejecución deben corresponder a lo ingresado en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

C. Definición de Tiempos de Reporte

Fecha del Reporte: (08/04/2026)

Periodo de Reporte: 01/01/2026 al 31/03/2026

D. Relación de Soportes y Evidencias

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO o VIDEOS	X
CONTRATO / CONVENIO	X
ACTA	
INFORME	
OTRO ¿CUÁL? (Indicar)	

Tipo de soporte: (Marcar con una X en las opciones que describan el tipo de soporte)

E. Registro de Población Beneficiada

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	419
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUAL? (Indicar)	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

F. Identificación de Enfoque Diferencial y Territorial

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 2 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	RROM	
GÉNERO	HOMBRE	
	MUJER	
	OTRO	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
CONDICIONES DIFERENCIALES Y DE VULNERABILIDAD	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
1.	Actividad ejecutada con proyecto: NOMBRE DEL PROYECTO*: “Fortalecimiento E Innovación A La Gestión Publica En El DepartamentoDel Tolima” BPIN: 2024004730045 ACTIVIDAD DEL PLAN DE ACCIÓN: Fortalecimiento de la política de talento humano y gestión del conocimiento. PLAN DE BIENESTAR SOCIAL En el marco del cumplimiento del decreto 612 de 2018 la Dirección de Talento Humano dio cumplimiento a los siguientes planes en el año 2026. Día sin carro y sin moto: Se realizó evento para estimular el uso de bicicletas, patinetas eléctricas y demás energías limpias el día 11 de febrero. Día de la mujer: El día 10 de marzo se realizó la conmemoración del día internacional de la mujer para las funcionarias de la gobernación del Tolima. Rumba Terapia: Se realiza en el pasillo del centro de convenciones con el apoyo de la caja de compensación Comfatolima, para funcionarios y contratistas, se desarrolla cada semana con el

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 3 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
	fin que los funcionarios disfruten un espacio de esparcimiento, diversión, pensando en su bienestar y el buen rendimiento en su desempeño laboral, así mismo, se entregan diferentes obsequios a las funcionarias que participan. Acuerdos Sindicales: Se realizó la reunión bimensual el día 26 de febrero del 2026. Concurso de Méritos: Se han realizado 5 reuniones relacionadas con el concurso de méritos, dónde se les informa a los funcionarios los avances logrados en la comisión.
2.	PLAN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO En el marco del Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019 en cumplimiento a los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Gobernación del Tolima en articulación con la ARL Positiva y bajo auditoría interna por parte del equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la entidad departamental, viene realizando la planeación y ejecución de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo anual del SGSST con un cumplimiento del 97.5%, actualmente la Gobernación del Tolima cumple con los estándares mínimos definidos por el ministerio de trabajo. Para la vigencia 2026 dentro del plan de trabajo anual se aprobaron 173 actividades de las cuales se pudo evidenciar un progreso en el desarrollo de las mismas de un 22%. Investigación Accidentes De Trabajo: Durante el primer trimestre se realizó la investigación de 10 Accidentes de Trabajo quedando pendiente 3 eventos a la fecha por investigar. Para efectuar la investigación y determinar las causas de los accidentes, de debe reunir los miembros del comité investigador de Accidentes de Trabajo, el cual está conformado por el supervisor o jefe inmediato del trabajador accidentado, profesional SST, representante del Copasst y representantes de brigada de emergencias. Política de alcohol, tabaco y sustancias Psicoactivas: Durante el primer trimestre se realizó ajuste para la implementación del programa y política de alcoholismo, tabaquismo y sustancias psicoactivas con su respectivo cronograma de actividades para la vigencia 2026. Se realizó socialización de la política alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas en las diferentes secretarías de la entidad departamental con la participación de 97 funcionarios. Sistema de Vigilancia Epidemiológica: La Gobernación del Tolima en conjunto con el grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo y la ARL Positiva vienen realizando monitoreo a las condiciones de salud de los funcionarios mediante el establecimiento de acciones preventivas y correctivas específicas para disminuir la morbilidad/mortalidad en los programas de riesgo cardiovascular, visual, auditivo, osteomuscular y psicosocial. Programa de conservación Auditivo y visual: Este Programa está orientado a la detección y vigilancia de la conservación auditiva y visual en el ambiente laboral de los trabajadores de la Gobernación del Tolima expuesta al riesgo de forma directo e indirecto en su lugar de trabajo. Durante el primer trimestre del año se realizaron actividades con conductores asignados a las secretarías educación, planeación, infraestructura en temas relacionados como: - Tips Cuida y descansa tu mirada. - Capacitación Descansa tu mirada, protege tu productividad. - Capacitación Ver bien hoy trabaja mejor siempre - Capacitación Pantallas seguras ojos saludables

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 4 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
	- Actividad “Descansa tu mirada” cuidados y ejercicios. - Capacitación Estrategias de cuidados auditivos y visuales - Seguimiento a funcionarios con patologías (visual/auditivo) encontradas en el examen médico periódico ocupacional e informe de condiciones de salud - Reporte de morbilidad auditiva. Programa de riesgo Osteomuscular: El sistema de vigilancia epidemiológico osteomuscular (SVE – DME) es una estrategia preventiva esencial en la SST. Su objetivo es identificar, evaluar y controlar riesgos biomecánicos (Cargas, movimientos repetitivos, posturas) para prevenir lesiones musculo esqueléticas, mejorando la calidad de vida de los funcionarios y contratistas de la gobernación del Tolima. Durante el primer trimestre del año se han realizado jornadas de higiene postural. Jornadas de higiene postural: Busca incentivar al personal con el propósito de mejorar las condiciones laborales con actividad de sillas ergonómicas y masaje relajante. Durante el primer trimestre se realizó esta actividad a 165 funcionarios y contratistas de las diferentes secretarías de la entidad departamental. Inspección a Puestos de Trabajo: Durante la vigencia se realizó visita a puestos de trabajo de 10 funcionarios de las diferentes dependencias (educación, tesorería, rentas), buscando mejorar las condiciones de trabajo de los funcionarios y contratistas, reportados en la matriz de identificación de peligro y en los riesgos más latentes a los cuales están expuestos los servidores públicos. Estas visitas se realizan en compañía de los asesores y la Ergónoma de la ARL POSITIVA. Seguimientos: Durante el primer trimestre se realizaron 9 seguimiento SVE Osteomuscular a conductores de la entidad departamental con el apoyo de la ARL Positiva. Capacitaciones: Se realizaron dos capacitaciones en temas “cuida y descansa tus músculos”, “Estrategias de cuidado Osteomuscular” en el cual participaron 90 funcionarios y contratistas de las diferentes secretarías de la entidad. Estilos de vida Saludable: Se realizaron pausas activas a 33 funcionarios en articulación con el equipo de bienestar de la Dirección de Talento Humano, SST y la ARL Positiva, se llevan a cabo de manera periódicas por los diferentes pisos de la entidad, actividades que permiten beneficios para la salud física como mental, reduciendo el estrés y mejorando el estado de ánimo de los funcionarios y contratistas. Programa de Riesgo Cardiovascular: Este programa nos permite Identificar y evaluar los factores de riesgo cardiovascular modificables dependientes del individuo, con la finalidad de prevenir la aparición de factores de riesgo en la población sana y la progresión a enfermedades cardiovasculares en funcionarios y contratista, y así disminuir la morbilidad y mortalidad por enfermedad cardiovascular. Durante el trimestre dentro el programa de promoción y prevención de riesgo cardiovascular, se realizó actividades como Tips de prevención del riesgo cardiovascular, stand nutricional, con la finalidad de incentivar al bienestar y salud de la población trabajadora. En total se contó con la participación de 82 funcionarios y contratistas de las diferentes secretarías de la entidad. Programa de Riesgo Psicosocial: Atendiendo a los lineamientos dispuestos en la Resolución 2646 de 2008 y 2764 del 2022 del ministerio de trabajo y en cumplimiento al SG-SST se realizó durante el trimestre actividades de prevención del riesgo psicosocial con la finalidad de proteger la salud mental y física de los trabajadores, creando entornos saludables que prevengan el estrés, la ansiedad y el agotamiento en los funcionarios de la entidad departamental. - Tips de Estrés y Agotamiento Psicológico realizado en las diferentes dependencias del

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 5 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
	edificio central con la participación de 47 funcionarios y contratistas. - Tips de desarrollo de Liderazgo y empoderamiento. Participación de 45 funcionarios y contratistas. PLAN DE EMERGENCIAS: Fortalecimiento a Grupos de Apoyo: Con el propósito de dar cumplimiento a la ley 1523 de 2012, la dirección de Talento Humano en articulación con la ARL Positiva hace extensiva la invitación a los funcionarios de la entidad departamental a ser parte del grupo de brigadas para la vigencia 2026. Durante este periodo se capacitaron 55 brigadistas. Dentro de los temas a capacitar y actividades se incluyen las siguientes: - Conformación de Brigadas de emergencias – socialización actualización plan emergencias/ organización plan de capacitación 2026. - Capacitación de seguridad física y ciberseguridad - Capacitación Bienestar psicosocial y mental Equipos atención de Emergencias: Durante el primer semestre del año, se realizó revisión del inventario existente e inspección de los equipos de emergencias (camillas, extintores, gabinetes, botiquines, megáfonos, paletas y señalización existente) planeado en el cronograma para la vigencia 2026 por cada uno de los pisos de la entidad departamental y las sedes alternas con el fin de revisar la necesidad de equipos en cada uno de las secretarías de la entidad. Dotación de Equipos Nuevos: Contar con equipos de emergencia aporta múltiples beneficios que van más allá de la simple respuesta a incidentes. La Gobernación del Tolima a través de la secretaria Administrativa y Dirección de Talento Humano, realiza la adquisición de equipos nuevos y hace entrega de estos a la oficina de control disciplinario, secretaria de cultura, planeación, laboratorio de salud pública y archivos del edificio central quedando debidamente instalados y señalizados, dando cumplimiento a lo establecido en el plan de trabajo anual y normatividad vigente. Durante el periodo se realizó actividad de instalación de señalización en la oficina de control disciplinario y el piso 9 (secretaria de seguridad -secretaria de interior) del edificio central. Modelo Integrado de planeación y Gestión MIPG: Durante el trimestre se realizó acompañamiento y apoyo por Seguridad y Salud en el Trabajo en la construcción y seguimientos del proceso de gestión de Talento Humano MIPG. Participación en reunión para diligenciamiento de FURAG. Plan Estratégico de Seguridad Vial: En cumplimiento a la Resolución 20223040040595 de 2022 expedida por el Ministerio de Transporte, en el artículo 12 numeral 2 "Capacitaciones en Seguridad Vial" y en el numeral 4 menciona "Actividades de Inspección y mantenimiento periódico a los vehículos" se realizaron en articulación con la ARL Positiva durante el primer trimestre de la vigencia 2026 las siguientes actividades: - Inspecciones Preoperacionales y técnicas a vehículos: Durante la vigencia 2026, se realizaron 17 inspecciones preoperacionales a los vehículos que pertenecen a la Gobernación del Tolima, en articulación con la empresa Forensics – asesor externo de ARL Positiva, con el fin de verificar el estado general de cada uno de los vehículos con el acompañamiento de los conductores. Programa de Capacitaciones: Dentro de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo Anual, el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación del Tolima junto con la ARL Positiva y con el apoyo de Forensics asesor externo se desarrollaron diferentes

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 6 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
	capacitaciones de manera presencial en el primer trimestre del año, con el fin de sensibilizar y fomentar la cultura vial en los funcionarios de la entidad departamental. Se abordaron diferentes temas en los cuales se obtuvo una participación de 41 trabajadores. - Inducción a la seguridad vial – cultura vial - Socialización Política del Plan Estratégico de Seguridad Vial - Socialización Programas de Riesgo Crítico del PESV Asesorías Forensics – Asesor Externo ARL Positiva: Con el apoyo de Forensics se realizó asesoría técnica para revisar, ajustar y actualizar el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) con el fin de alinearlos con la normativa vigente y las mejores prácticas del sector en materia de seguridad vial. Este proceso incluyó un análisis exhaustivo de los diversos componentes del plan, el cumplimiento de las directrices establecidas en la normativa aplicable y la identificación de oportunidades de mejora, la eficacia del sistema de gestión de riesgos viales de la organización. Prueba de alcoholemia o alcohótest (Embriaguez): Con el fin de dar cumplimiento al programa de cero tolerancias a la conducción bajo efectos del alcohol y sustancias psicoactivas, se realizaron 14 pruebas de embriaguez a los funcionarios y conductores de la Gobernación del Tolima. La implementación de controles como son las pruebas de alcoholemia fomenta una cultura organizacional basada en la responsabilidad, el autocuidado y el cumplimiento de normas, desincentivando conductas de riesgo. Patrulla Vial: Como parte de las acciones de control, seguimiento y gestión del riesgo vial exigidas dentro del PESV, se estableció la patrulla vial, esta estrategia operativa de control y prevención se implementa con el fin de verificar el cumplimiento de las normas de tránsito, identificar comportamientos inseguros en la conducción, promover buenas prácticas de seguridad vial de los trabajadores de la Gobernación del Tolima.
3.	PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL – SANEAMIENTO BÁSICO Teniendo en cuenta la Resolución 2674 de 2013. Dando cumplimiento al Plan de Gestión Ambiental y Saneamiento Básico se efectúan las siguientes actividades: - Se llevó a cabo una reunión con el personal de apoyo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) con el propósito de reforzar los procesos transversales que respaldan la certificación bajo la norma ISO 14000. Durante el encuentro se planificaron acciones estratégicas orientadas a la mejora continua, considerando que el alcance de la auditoría incluye la Inter institucionalidad en temas ambientales, lo cual exige coordinación efectiva y articulación entre las diferentes áreas de la Gobernación. - Se realizó una reunión con el equipo de Planeación con el objetivo de verificar la información del Sistema de Gestión Ambiental publicada en la página de la entidad. El propósito fue garantizar que los documentos institucionales se encuentren actualizados y reflejen datos vigentes, fortaleciendo la transparencia y la confiabilidad de la información que soporta los procesos de certificación y auditoría. - Se desarrollaron jornadas de capacitación dirigidas al personal de la empresa de aseo y de servicios generales, orientadas a fortalecer su rol en la sensibilización y socialización de los programas ambientales institucionales. Estas sesiones incluyeron la instrucción sobre los lineamientos del Sistema de Gestión Ambiental, el uso obligatorio de Elementos de Protección Personal (EPP), la correcta manipulación de residuos. - Se efectuó el seguimiento visual a la limpieza y desinfección de la ruta de evacuación de residuos en la Gobernación del Tolima. Como resultado de esta verificación, se plantearon acciones de mejora que fueron revisadas conjuntamente con los directivos de la empresa Servi aseamos, prestadora del servicio en la entidad.

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 7 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
	- Se conformó un grupo técnico integrado por el personal del SGA, apoyo SST, dos arquitectos y una ingeniera civil para el levantamiento de planos de las rutas de evacuación y de la ruta de residuos sólidos. - Se conformó un grupo técnico integrado por el personal de apoyo del Sistema de Gestión Ambiental (SGA), el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), ingenieros eléctricos y personal de mantenimiento, con el propósito de documentar e implementar un Plan de Eficiencia Energética. - Se realizaron inspecciones a los procesos de contenerización en baños, áreas de cocina y demás espacios de la Asamblea Departamental, acompañadas de la socialización de formatos dirigidos al personal de aseo. De igual manera, se efectuaron inspecciones en las dependencias de la Contraloría y el Ministerio, donde se socializaron los formatos del Sistema de Gestión Ambiental (SGA). - Se dejó constancia mediante el Acta No. 19 del 19 de marzo de 2026 de la realización del plan de trabajo para el desarrollo del Plan de Control de Plagas, en el cual se definieron los cronogramas de ejecución y las actividades a desarrollar para la vigencia 2026, incluyendo la programación de inspecciones, fumigaciones, refuerzos biológicos, manejo de cebaderas y lavado de tanques, estableciendo lineamientos técnicos, frecuencias y responsabilidades para garantizar la correcta ejecución. - De acuerdo con lo establecido en el Plan de Saneamiento Básico de la Gobernación del Tolima, se ejecutó la primera jornada de fumigación y lavado de tanques de agua potable correspondiente a la vigencia 2026. - Se dejó constancia mediante el Acta No. 17 del 19 de marzo de 2026 un plan de trabajo transversal que articule las actividades del Sistema de Gestión Ambiental – Programa RESPIRA con el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), orientado a implementar acciones conjuntas de prevención, sensibilización y control, integrando estrategias de movilidad sostenible, reducción de emisiones contaminantes, promoción de prácticas seguras en los desplazamientos laborales y fortalecimiento de la cultura ambiental y vial. - Mediante el Acta No. 18 del 19 de marzo de 2026, se dejó establecido el Plan de Trabajo para el Fortalecimiento de Zonas Verdes en el marco del Programa RESPIRA, en el cual se definieron las acciones orientadas a la conservación, mantenimiento y mejoramiento de las áreas verdes institucionales, incorporando actividades de arborización, manejo adecuado de residuos vegetales, control ambiental, embellecimiento paisajístico y sensibilización ambiental, con el propósito de contribuir a la sostenibilidad ambiental, mejorar la calidad del aire, fortalecer los espacios saludables y promover una cultura de responsabilidad ambiental entre funcionarios, contratistas y visitantes, en coherencia con los lineamientos del Sistema de Gestión Ambiental de la Gobernación del Tolima. - Se llevó a cabo la jornada de canje de botellitas PET, en el marco de la estrategia Día Cero Desechos, con el propósito de fomentar la cultura del reciclaje y la adecuada disposición de residuos provechables, promoviendo la participación activa de funcionarios y contratistas en prácticas ambientales responsables.
4.	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN Como parte de las temáticas incluidas en el eje 6 HABILIDADES Y COMPETENCIAS, el día 26 de febrero se realiza capacitación Taller trabajo en equipo. Teniendo en cuenta las temáticas planteadas en el Plan Nacional de Capacitaciones, el eje 1 PAZ TOTAL, Memoria Y Derechos Humanos, con el apoyo de la Escuela Superior de Administración Pública ESAP, el día 13 de marzo de 2026 se realiza seminario presencial denominado Construcción De Capacidades Para La Cultura De Paz, dentro del marco de los Derechos Humanos.

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 8 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
	En el cumplimiento de lo establecido en la LEY 1952 DE 2019 código general disciplinario, en el capítulo 2 artículo 42. Cita son deberes de los servidores públicos Capacitarse y actualizarse en el área donde desempeña su función, y con el fin de fortalecer las competencias y conocimientos de los funcionarios de la Gobernación y en aras de brindarles apoyo y acompañamiento en el marco del concurso de méritos donde se ofertarán empleos de carrera, se realizó con el apoyo de la caja de compensación COMFATOLIMA el curso el Empleo Público. Los días 02, 05, 11, 25, 26 de marzo.

H. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
Todos	Plan Bienestar Institucional	N/A
TOTAL EJECUTADO		

*: solo si aplica.

RP*: registro presupuestal.

I. EVIDENCIAS

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL



Día Sin Carro y Sin Moto

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 9 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Conmemoración Día de la Mujer



Rumba Terapia

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 10 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

2. PLAN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO



Sistema de Vigilancia Epidemiológica - Asesoría Sistemas de Vigilancia Epidemiológico



Programa de conservación Auditivo y visual - Seguimiento SVE Visual – Auditivo

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 11 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Jornadas De Higiene Postural



Inspección a Puestos de Trabajo

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 12 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Estilos de vida Saludable



Programa de Riesgo Cardiovascular - Stand Nutricional

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 13 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Programa de Riesgo Psicosocial - Tips de desarrollo de liderazgo y empoderamiento



Plan de Emergencias - Capacitaciones, dotación de quipos nuevos

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 14 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Plan de Emergencias - Capacitaciones, dotación de quipos nuevos



Modelo Integrado de planeación y Gestión MIPG - Reunión Diligenciamiento FURAG

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 15 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Inspecciones Preoperacionales y técnicas a vehículos



Programa de capacitaciones PESV

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 16 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Asesorías Técnicas Forensics PESV



Prueba de alcoholemia o alcohotest (Embriaguez)

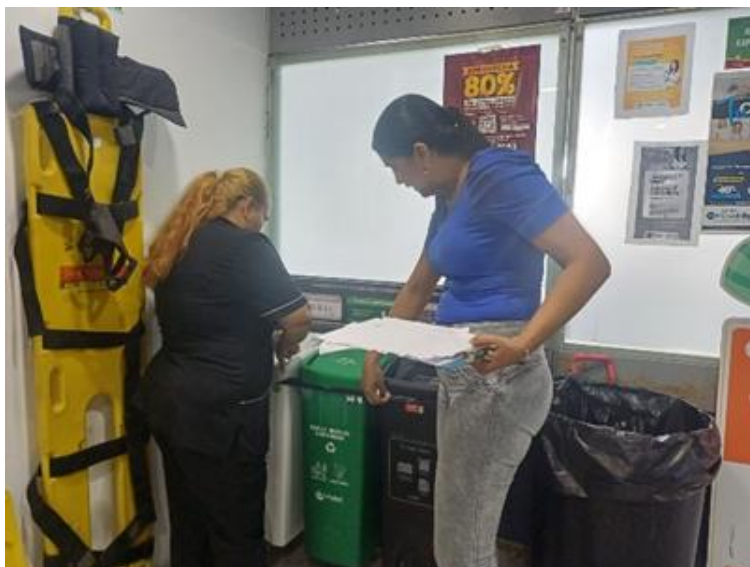
	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 17 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Patrulla Vial

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 18 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL



Inspecciones Contenerización



Capacitación Personal de Aseo

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 19 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Actividad EcoTransportate



Actividad EcoTransportate

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 20 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Jornada de Fumigación



Sensibilización Sobre los Programas del Sistema de Gestión Ambiental

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 21 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN



Capacitación Taller Trabajo en Equipo.



Seminario Presencial Denominado Construcción De Capacidades Para La Cultura De Paz, Dentro Del Marco De Los Derechos Humanos.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 22 de 22
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Apoyo Y Acompañamiento En El Marco Del Concurso De Méritos Donde Se Ofertarán Empleos De Carrera

Cordialmente,



MAURICIO ANDRES HERNANDEZ GOMEZ

Director de Talento Humano Secretaría Administrativa de Talento Humano

Elaborado: Sergio Sierra – Contratista SATH

Revisado y Reportado por: Yolanda Acosta – Margarita Santoro - Contratista SAHT

Cargado por: Laura Barreto – Contratista SPPT

Control de Cambios

FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	VERSIÓN
28/06/2022	Primera Emisión Formal del Formato Único para el cargue de la información en el aplicativo Ejecutor Tolima	01
08/04/2026	Se actualizó la codificación del proceso y las tablas de información en el formato, asegurando consistencia, claridad y alineación con los estándares documentales vigentes	02

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."